

Hållbarhetsrapport 2022



FORSEA

Innehåll

CEO har ordet	3	Medarbetare	22
Vår verksamhet	4	Arbetet i praktiken	23
Det här är vi	5	Fakta om medarbetarna	26
Nyckeltal	6	Frakt	27
Vår organisation	7	Arbetet i praktiken	28
Våra guidelines	8	CO2-utsläpp per fraktrutt	29
Vägvisande mål	9	IT	30
Väsentlighetsanalys	13	Arbetet i praktiken	31
Så hanterar vi de viktigaste		Miljö	32
hållbarhetsaspekterna	14	Minskad miljöpåverkan	33
Risker och möjligheter	16	Utvecklingen 2022	34
Betydande risker/möjligheter		Hållbara i allt vi gör	35
- så här hanterar vi dem	17	Utvecklingen 2022	36
Säkerhet	18	Mat och hållbarhet	37
Arbetet i praktiken	19	Utvecklingen 2022	38
Utvecklingen 2022	21	Socialt ansvarstagande	39

70% CO₂-minskning uppnått 2022

2022 var året då ForSea förverkligade målet om en CO₂-minskning med 70%. Det hände när färjan Tycho Brahe gick 'live' med det nya batteripaketet i oktober.

Med ett batteripaket på 6 400 kWh är Tycho Brahe numera världens största elfärja sett till batterikapacitet. Hennes nya batteripaket har 50% mer kapacitet än det gamla och den förväntade livslängden har därmed fördubblats till 10 år, vilket i sin tur, halverar CO₂ utsläppen från produktionen av batterierna, sett till utsläpp per år i drift.

2022 var också året då vi äntligen kom ur corona. Vi märkte av en nedstängning av turisttrafiken fram till och med januari, varefter restriktionerna lättades. Detta ledde till en gradvis återgång av vår trafik, som i juni månad var tillbaka på liknande nivåer som tidigare.

Under corona har vi fokuserat på att inrikta vår marknadsföring mer mot den lokala marknaden, eftersom långväga biltrafik har varit påverkad av restriktioner. Vi såg en stor effekt av detta i juli, då kombinationen av bra väder och stor reslust ledde till över en halv miljon fotpassagerare över Öresund. En blandning av 'Tura'-passagerare och personer som besökt Helsingör eller Helsingborg, i grannlandet. Detta är det högsta antalet fotpassagerare under en månad sedan 1997.

Godstrafiken förblev stabil, trots kriget i Ukraina, stigande energipriser och låg

konjunktur i Europa. Vi satte rekord med 456 000 lastbilar, det högsta någonsin.

Detta visar att ForSea är ett viktigt nav för godstrafiken, som förbinder Skandinavien med Europa. Att lastbilar kan spara 45 km resväg och transporteras över sundet på grön el blir allt viktigare i en värld som behöver spara energi och ställa om till en mer hållbar riktning.

Just detta bidrar ForSea till, då vi till sommaren 2023 planerar att lansera laddning av personbilar ombord på färjorna med grön el från våra batterier. Det här är ett komplicerat projekt som vi har arbetat med i flera år. Vi ser oerhört mycket fram emot att stödja den svenska och danska regeringens elbilsstrategier, och inte minst att hjälpa alla elbilsägare slippa laddnings- och räckviddsångest. Elbilarna kommer att kunna ladda för 150-200 km körning under de 20 minuter resan tar med ForSea, vilket sparar dem minst en timme på resan nord-syd/syd-nord.

2022 gick vi också 'live' med ett annat strategiskt mycket viktigt projekt, nämligen vårt nya biljettsystem för både bil- och fotpassagerare. De första delarna introducerades framgångsrikt under sommaren, nu arbetar vi vidare med nästa fas. Hela projektet beräknas vara

klart 2023. Detta är ett stort steg framåt när det gäller vår digitalisering, online-försäljning och mycket mer, något som vi kan se att våra kunder har uppskattat.

Kundnöjdheten är fortfarande på en rekordhög nivå, vilket också är den högsta siffran vi uppmätt på flera år. Vi är otroligt glada över att alla nya initiativ vi genomfört ombord på färjorna faller kunderna i smaken. Dessutom fortsätter det att spela en viktig roll att vi seglar med en enormt hög tillförlitlighet, på 99,7%. Detta uppskattas av alla kundgrupper, då de kan planera sina resor utan att oroa sig för tiden.

Trots ett par tuffa år med corona så har våra medarbetare hållit humöret uppe och den mätta medarbetarnöjdheten ligger fortsatt högt. De är fortfarande mycket motiverade, nöjda med arbetsplatsen och mycket fokuserade på att ge våra kunder en bra upplevelse. Vår attraktionskraft som arbetsgivare blev tydlig under våren, då vi annonserade cirka 100 lediga tjänster och fick hela 2 200 ansökningar. Det motsvarar ca 1 % av den totala befolkningen i Helsingörs och Helsingborgs kommuner.

I november såldes ForSea då ett köpeavtal ingicks med den svenska riskkapi-

talfonden EQT och deras danska rederi Molslinjen A/S. Förutom Molslinjen äger EQT även det norska rederiet Torghattan, allt samlat under ett paraply - Nordic Ferry Infrastructure, NFI. ForSea kommer därmed att vara en del av något mycket större på en spännande resa framåt.

Den nya ägargruppen fokuserar också på hållbarhet, grön omställning och reduktion av CO₂, så vi ser fram emot många års utvecklande samarbete, till gagn för hela Norden.

Kristian Durhuus

**VD
ForSea Ferries**



Vår verksamhet



Det här är vi

Med täta turer, punktliga avgångar och i alla slags väder trafikerar ForSea vårt älskade Öresund så att människor kan mötas och regionen utvecklas. Vår satsning på helt batteridrivna färjor gör att vi inte bara är det mest effektiva transportalternativet, utan också det mest hållbara. Vi utvecklar ständigt vårt erbjudande för att möta både kunder och framtidens behov. Vi är en verksamhet i ständig rörelse.

Färjelinjen Helsingborg-Helsingör utgör en viktig del av infrastrukturen mellan Sverige och Danmark, över ett av norra Europas mest trafikerade farvatten. ForSea driver en hållbar färjeförbindelse där man använder den senaste tekniken för att minska miljöpåverkan. Sedan 2016 är ForSea miljöcertifierade enligt ISO

14001:2015 och arbetet för en renare Öresundsregion pågår ständigt. ForSea bidrar också till lokalsamhället på båda sidorna av Öresund genom att skapa jobb och stödja kultur, utbildning och näringsliv.

Vision

Vi ska vara det självklara valet för miljömedvetna kunder.

Mission

Vi är vägen mellan Skandinavien och Europa som sammanför människor och gods på den kortaste vägen över Öresund.

Affärsmodell

Genom att hålla liv i en tusenårig tradition skapar vi en flytande bro över Öresund. Vi seglar med hög frekvens och tillförlitlighet, med fokus på att erbjuda excellent service och högsta säkerhetsnivå, samtidigt som vi strävar efter noll utsläpp.

Värderingar

Engagemang, samarbete, respekt och pålitlighet.

Fakta 2022



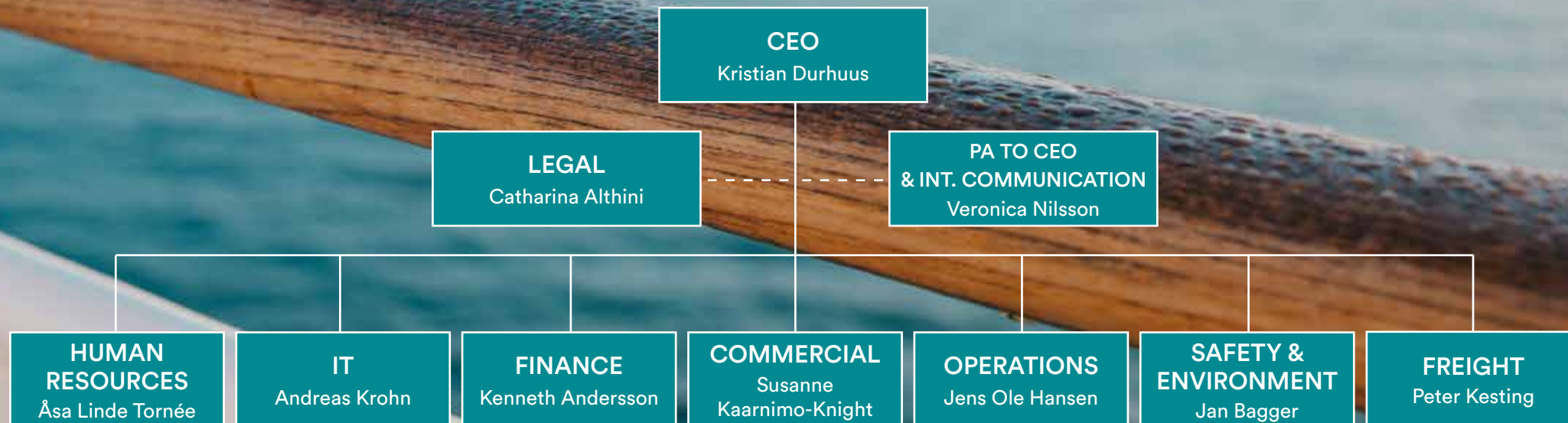
Vår organisation

För ForSea är det viktigt att arbetet leds och bedrivs så att alla avdelningar inkluderas och involveras. Arbetet ska ske i samförstånd mellan alla berörda avdelningar och ansvaret för olika beslut och projekt kan ligga hos olika chefer.

Organisationen hos ForSea är uppbyggd enligt nedan, med flera olika affärsområde som arbetar självständigt och som styrs via en gemensam ledning. Målet med denna organisationsstruktur är att ge hela verksamheten ett gemensamt resultatansvar. Detta bidrar inte bara till en bättre måluppfyllnad utan hjälper även bolaget att nå sin vision och kultur genom att man bättre når alla medarbetare.

Ansvaret delas upp mellan olika chefer både vertikalt och horisontellt vilket skapar flera olika kommunikationskanaler och garanterar en bättre transparens och ett större engagemang.

ForSea ägs under 2022 av European Diversified Infrastructure Fund I (EDIF I) förvaltd av Igneo. Igneo är en global fondförvaltare med över 25 års erfarenhet av infrastrukturinvesteringar. Igneo har en investeringsfilosofi som bygger på långsiktiga investeringar inom infrastruktur och energi och med höga krav på ansvarsfullt och hållbart ägande.



Våra guidelines

Code of Conduct – ett rättesnöre

ForSea har en Code of Conduct som täcker affärs- och medarbetar-etiska frågor. Den utgör grunden för policys och rutiner samt fungerar som rättesnöre i vardagen. Förutom etiska principer innehåller den riktlinjer gällande likabehandling samt värderingar och ledarskapsprinciper.

I koden betonas att affärsetik inte bara handlar om att undgå lagöverträdelse, utan även om hur vi uppför oss mot varandra, mot omvärlden och hur vi möter intressenters krav och förväntningar. Här poängteras att riktlinjerna gäller alla – styrelsemedlemmar, ledare och medarbetare – oavsett var i världen de befinner sig.

Vi vill att våra samarbetspartners tar del av vår kod och gärna inför liknande riktlinjer i sina verksamheter.

Policys och andra vägledande principer

ForSea har utarbetat ett antal policys med syfte att vara vägledande inom olika områden såsom miljö, säkerhet, arbetsmiljö, diskriminering etc.

ForSeas policys är mer detaljerade än Code of Conduct och ska utgöra ramverket för rutiner, processer, mål och aktiviteter.

Stödjande standarder

Sedan 2016 är ForSea miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015. Ledningssystemet är ett viktigt verktyg för verksamheten och ger bland annat en systematik i arbetet mot ständiga förbättringar. Alla färjor är sedan 2018 verifierade enligt Clean Shipping Index (CSI) – ett internationellt index som rankar fartyg och rederier efter deras miljöpåverkan. Våra batteridrivna färjor Aurora och Tycho Brahe har den högsta rankingen som är CSI 5.

Säkerhetsarbetet utgår från den SMS-manual som den internationella lagstiftningen (ISM-koden) föreskriver. ISM-koden kan betraktas som sjöfartens motsvarighet till kvalitetsstandarden ISO 9001 och innebär att allt arbete ska systematiseras, riskbedömmas, dokumenteras och följas upp på.

Sedan en tid tillbaka arbetar vi även i enlighet med MSC, ASC och KRAV i vår Food & Beverage avdelning. Alla tre certifieringar hjälper oss på vägen mot en hållbarare restaurangverksamhet.

Regler och lagkrav inom sjöfarten

Sjöfarten är omgärdad av en mängd olika lagstiftningar och förordningar och kraven kommer inte bara ifrån nationellt håll (Sverige och Danmark) utan även ifrån både EU och IMO (International Maritime Organisation).

Under 2022 har det varit stort fokus på att förbereda verksamheten för alla kommande regelkrav som träder ikraft från 2023 och framåt. Detta rör bland annat de uppdaterade kraven i Marpol rörande Operational Carbon Intensity Index (CII) och Energy Efficiency Design Index (EEXI), EUs nya direktiv för hållbarhetsrapportering (CSRD), Taxonomi samt EUs inkludering av sjöfarten i utsläppshandeln (EU-ETS).

Vägvisande mål

Det övergripande målet – som integrerats i vision och affärsmodell – är att bedriva en hållbar verksamhet med minsta möjliga miljöpåverkan. FNs Hållbara Utvecklingsmål har legat till grund för arbetet och ForSea har valt ut de sju mål som bäst definierar oss som företag och där vi kan bidra som mest till den övergripande ambitionen. De sju målen utgör grunden i ForSeas långsiktiga strategi.

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för välbefinnande i alla åldrar.

Som stor arbetsgivare och med ett läge som påverkar många människor och deras liv är mål 3 en självklarhet.

Vi kan bidra till detta mål genom att vara en attraktiv arbetsplats med stort fokus på de anställdas hälsa och välmående. Vi ska inte heller utsätta andra i vår omgivning för några hälsorisker. Vi har en nollvision för arbetsolyckor och likaså för droger och alkohol. För att nå våra mål krävs fokus, utbildning och support. Vi kan även bidra till bättre hälsa genom att minska våra utsläpp till luft, att alltid beakta livscykelperspektivet vid inköp samt genom att minska mängden ohälsosamma produkter i vår verksamhet. ForSea ska vara en attraktiv plats för var och en av oss och inte utgöra en störande eller ohälsosam del av någon människas liv.

Långsiktigt mål	2018	2022	2023	2025	2030
Öka medarbetarnöjdheten (eNPS*)	20	6	5	7	9
Minska sjukfrånvaron	4,6%	5,8%	4%	3,5%	3,5%
Minska olycksfrekvensen (AFR*)	0,8	0,73	0	0	0
Minska olycksgraden (ASR*)	11,87	6,16	0	0	0
Minska passagerarolyckor*	11	10	0	0	0
Minska antal kemikalier som kan orsaka allergier	35	20	20	18	15

* eNPS – Mått (skala -100 - +100) på viljan att rekommendera företaget till andra.

* AFR – Antal olyckor / Antal arbetstimmar x 100 000

* ASR – Antal förlorade arbetsdagar / Antal arbetstimmar x 100 000

* Antal registrerade passagerarolyckor

9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR



Bygga upp en motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering och främja innovation.

Som en mycket viktig del av infrastrukturen mellan Danmark och Sverige är mål 9 väsentligt att fokusera på. Genom att vara hållbara, flexibla och innovativa är vår ambition att fortsätta förbli en viktig del av regionen för en lång tid framöver.

Långsiktigt mål	2016	2022	2023	2025	2030
Öka den operativa tillförlitligheten på rutten	99,6%	99,7%	99,8%	99,8%	99,8%
Minska energiförbrukningen från drift (byggnader, fartyg och servicebilar)	142 600 MWh	91 450 MWh	70 000 MWh	62 000 MWh	50 000 MWh
Minska energiförbrukning per rutt	918 KWh	861 KWh	859 KWh	825 KWh	780 KWh

10 MINSKAD OJÄMLIKHET



Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

Som arbetsgivare för ca 600 medarbetare ifrån både Sverige och Danmark, finns det mycket att vinna på att omfatta mångfald och vara en arbetsplats som gör plats för människor av alla olika kön, religion, ålder, hudfärg och sexuell läggning. Genom utbildning, koder och aktivt arbete är det vår övertygelse att vi kan bidra ytterligare till detta mål.

Långsiktigt mål	2018	2022	2023	2025	2030
Andel kvinnor i företaget	42%	37%	39%	50%	50%
Andel kvinnor i företagens styrelse	34,4%	50%	50%	50%	50%
Andel kvinnor i företagens ledning	32%	25%	27%	27%	50%
Avdelningar utan upplevd mobbning, sexuellt trakasserier och diskriminering, inkl passagerar rapportering	86%	87%	100%	100%	100%
Samarbeten med olika organisationer för att göra det möjligt för grupper, som handikappade och nyanlända att komma in i arbete			1	1	1
Stödja skola i Sydafrika		5SEK/flaska	5 SEK/flaska	5SEK/flaska	5 SEK/flaska

11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN



Städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Med en placering mitt i hjärtat av både Helsingborg och Helsingör, utgör ForSea en viktig och betydande del av de båda städerna.

Genom fokus på avfall, luftkvalitet, tjänster och fasad vill vi vara en attraktiv verksamhet som uppfyller städernas alla behov och önskemål och även mål 11.

Långsiktigt mål	2016	2018	2022	2023	2025	2030
Bullernivån från färjorna ska minskas			2 ferries < 52 dBA	2 ferries < 52 dBA	3 ferries < 52 dBA	All ferries < 52 dBA
Reduktion av NOx från driften av våra fartyg	29,5 T	26 T	38 T	12 T	9 T	0 T
Reduktion av SOx från driften av våra fartyg	11,4 T	10 T	6 T	2,5 T	1,5 T	0 T
NPS Gäst / NKI			57	58	58	58

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION



Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Alla kan bidra till mål 12 och så även ForSea. Genom fokus på livscykelperspektiv vid inköp, förbättrad avfallshantering, strikt hantering av kemiska produkter, minskat matsvinn och optimerad förbrukning av alla de slag kan vår verksamhet bidra till att uppfylla målet om att leva i harmoni med naturen och inom ramen för vad vår planet klarar av.

Långsiktigt mål	2018	2022	2023	2025	2030
Engångsartiklar av plast skall fasas ut		100% bioplast alt. återvunnen plast	100% bioplast alt. återvunnen plast	100% bioplast alt. återvunnen plast	Inga engångsartiklar i plast
Andel certifierade produkter i F&B	3%	29,7%	31%	Certifierad med KRAV	Certifierad med KRAV
Fasa ut rödlistade animaliska och vegetariskt protein (WWF guide)			Beräkna baseline	50%	100%
Total andel återvunnet avfall	51%	66%	68%	75%	80%
Öka andelen certifierade produkter i retail		6,3%	9%	10%	15%
Öka andelen återvunna IT-enheter			Beräkna baseline	TBD	TBD
Öka livslängden för IT-enheter			95%	100%	100%

13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA



Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

Klimatförändringarna är ett av vår tids absolut största hot mot den planet såsom vi känner den idag. Mål 13 är därför ett självklart mål för en verksamhet som vår. Med en vision och ambition om att arbeta för noll utsläpp, har ForSea förbundit sig att göra en stor insats för att uppnå detta mål. Genom att fokusera på en minskad och optimerad energiförbrukning, byte till alternativa bränslen, minskad klimatpåverkan ifrån livsmedel vi köper och säljer, lokal turism och hållbara transporter, ska vi göra vad vi kan för att minska risken för klimatförändringar.

Långsiktigt mål	2016	2018	2022	2023	2025	2030
Minska CO2 (e) utsläpp från färjor (scope 1)	37 800 T CO2 (e)	33 500 T CO2 (e)	19 500 T CO2 (e)	8000 T CO2 (e)	5500 T CO2 (e)	0 T CO2 (e)
Öka andelen förnybar energi	0,35%	5,1%	20,7%	60%	70%	100%
Minska utsläppen av CO2 från maten i restauranger, cafeer och mäss	2,58 kg CO2 (e) /kg	2,49 kg CO2 (e) /kg	1,74 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg	1,7 kg CO2 (e) /kg

14 HAV OCH MARINA RESURSER



Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt.

Med havet som den tveklöst viktigaste komponenten i vår verksamhet, är mål 14 en självklarhet. Genom att fokusera på våra utsläpp, behov av miljöfarliga kemikalier, marina konstruktioner, vilken fisk som serveras i våra restauranger, avfall och undervattensbuller, har vi stor potential att bidra till levande hav.

Långsiktigt mål	2018	2022	2023	2025	2030
Andel certifierad fisk på menyer i restauranger, caféer och mäss	66%	100%	100%	100%	100%
Sponsra olika havsprojekt		4	4	4	4
Minimera och fasa ut kemiska produkter som klassificeras som "miljöfarliga"	41	24	24	21	17



Väsentlighetsanalys

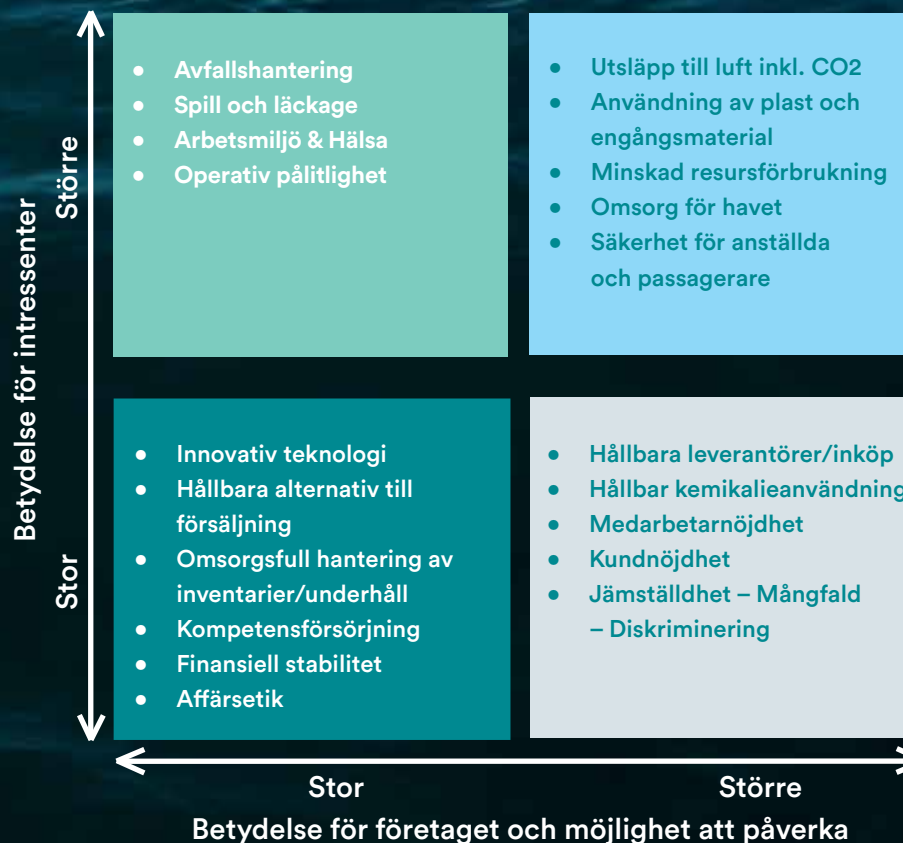
Denna hållbarhetsrapport ska reflektera och rapportera kring de hållbarhetsaspekter som vi och våra intressenter anser viktigast att belysa och fokusera på. Dessa hållbarhetsaspekter kan vara av både miljömässig, social samt finansiell karaktär. För att förstå vilka dessa områden är, har vi utarbetat en så kallad Väsentlighetsanalys. Analysen utgår från de synpunkter och inspel som vi har samlat in från våra intressenter vid möten, samtal, genom kundenkäter och inkomna klagomål/feedback. Tillsammans med omvärldsanalys och egna värderingar och prioriteringar har sedan en Väsentlighetsanalys skapats som vägledning i arbetet.

ForSea har identifierat följande intressenter:

- Ägare*
- Medarbetare*
- Kunder*
- Helsingborg stad och hamn*
- Helsingör stad och hamn*
- Grannar till verksamheten
- Samarbetspartners

- Fackföreningar
- Myndigheter
- Försäkringsbolag
- Branschorganisationer – SweShip samt Danish Shipping
- Leverantörer

* Intressent som Forsea kommunicerat med för denna analys.



Aspekter som har bedömts som minst viktiga

- Användande av stadsutrymme
- Ekonomisk välgörenhet
- Lokalt och regionalt engagemang
- Buller / störande fartygsljud
- Konzeptutveckling

Så hanterar vi de viktigaste hållbarhetsaspekterna

Hållbarhetsaspekt	Åtgärder	Styrning
Utsläpp till luft inkl. CO ₂	Utsläpp till luft minimeras genom användning av mindre miljöbelastande fartygsbränslen och katalysatorrening. Vid full batteridrift elimineras utsläppen helt.	Mål & Handlingsplaner SDG 11, 13
Användning av plast och engångsmaterial	Alla typer av engångsartiklar ses över frekvent och tas bort om de anses onödiga. Allt engångsmaterial till gäst är producerat av returplast eller biobaserad plast.	Mål & Handlingsplaner SDG 12
Minskad resursförbrukning	Aspekten avser alla typer av resurser såsom energi, vatten, mat, kemiska produkter mm. ForSea mäter och följer upp på samtliga viktiga resurser och har många mål och aktiviteter som styr mot minskad förbrukning av samtliga. Tex. har rederiet två olika grupper – ECO-drivinggruppen och Energigruppen, som arbetar med att minska energiförbrukningen i hela verksamheten.	Mål & Handlingsplaner SDG 9, 12, 13
Omsorg för havet	Allt grå/svartvatten, avfall samt sludge körs iland för hantering. I restaurangerna serveras endast fisk från hållbara fisken och ansvarsfulla odlingar och rederiets kemikalieråd arbetar fokuserat på att minska användningen av miljöfarliga produkter. Diverse olika andra projekt som Seabin och Havsresan syftar till att öka fokus och medvetenheten kring betydelsen av rena och friska hav.	Mål & Handlingsplaner SDG 14
Arbetsmiljö & Hälsa	Säkerhetsövningar och tydliga rutiner, toolboxmöten mm. hjälper till att göra vår arbetsplats säker för medarbetarna. Regelbundna skyddsmöten hålls. ForSea subventionerar friskvård och motion för att hjälpa till och uppmuntra till ett hälsosammare liv. Inom kemikalierådet arbetar vi kontinuerligt på att substituera hälsofarliga produkter.	Mål & Handlingsplaner SDG 3, 14
Säkerhet för anställda och passagerare	Säkerhetsarbetet omfattar medarbetare och passagerare samt baseras på lagstiftning och direktiv, såväl från nationellt håll som från EU och från FN-organet IMO. ForSea har en så kallad Designated Person (DP), som agerar fristående från rederiets ledning och styrelse och har till ansvar att se till att rederiet följer säkerhetsregler och direktiv. Policydokument och säkerhetsrutiner är samlade i en så kallad säkerhetsmanual (SMS-manual). Beroende på ansvarsområde genomgår medarbetarna ett antal säkerhetsutbildningar för att vara behörig att arbeta ombord och iland. Säkerhetsutbildningar och praktiska övningar pågår kontinuerligt under anställningstiden.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Hållbara leverantörer och inköp	Att använda leverantörer som delar vår värdegrund och har ett eget fokus på hållbarhet, hjälper oss att indirekt förbättra vårt eget arbete. Vi har en tydlig inköspolicy som ställer krav och ger vägledning till alla anställda som köper in till vår verksamhet. Mänskliga rättigheter, energiprestanda och livscykelperspektiv ska alltid beaktas vid alla inköp. För inköp som klassas som särskilt miljöbelastande finns specifika krav och samtliga Capex ska miljögodkännas innan de kan beaktas.	Inköspolicy
Omsorgsfull hantering av inventarier/underhåll	För att undvika onödig konsumtion är det viktigt att köpa in utrustning av god kvalitet och underhålla densamma. Noggranna rutiner och strikt efterlevnad av underhållsprogram hjälper till i detta arbete.	AMOS samt div. rutiner

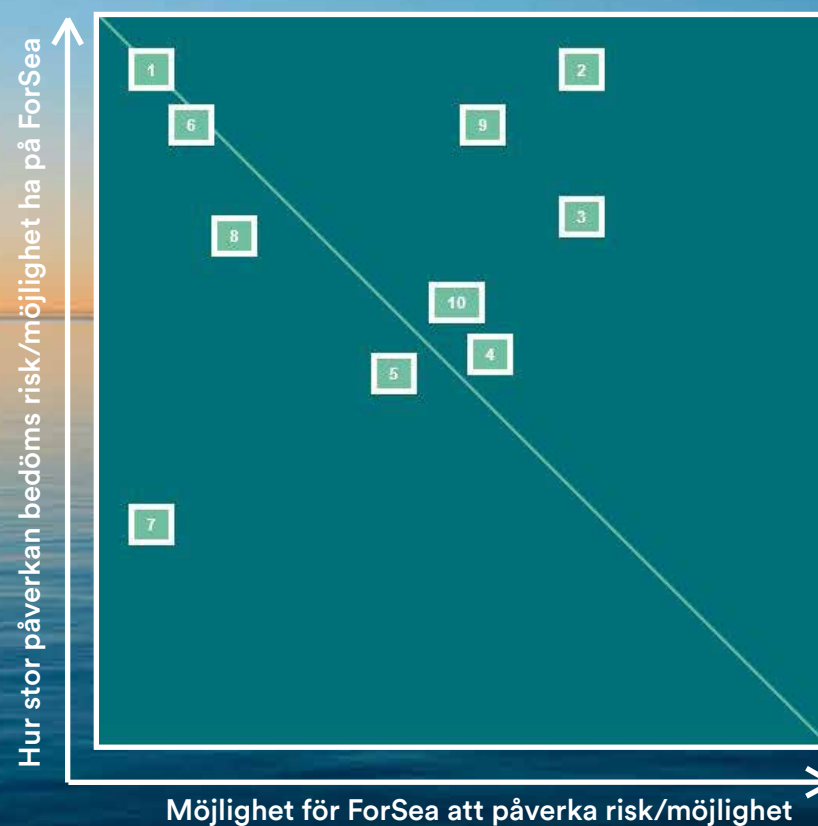
Hållbarhetsaspekt	Åtgärder	Styrning
Medarbetar-nöjdhet	Vi gör en årlig medarbetarundersökning som bla mäter eNPS, arbetsuppgifter & utveckling, ledarskap, interkommunikation och organisatorisk och social arbetsmiljö. Detta för att bättre förstå våra medarbetare och vad som gör dem nöjda med sin arbetsplats. Handlingsplaner utarbetas utifrån resultaten. Vidare anordnas både utbildningar och gemensamma aktiviteter för att stimulera både kultur och samhörighet.	Mål & Handlingsplaner SDG 3
Kundnöjdhet	Kundnöjdhet mäts kontinuerligt och all feedback ifrån kunder sammanställs och utvärderas så att vi alltid kan vara lyhörda för deras behov och önskemål. Vi utbildar våra servicemedarbetare i ForSea Academy för att förbättra kundbemötandet. De flesta av kunderna möter oss på våra digitala plattformar som utvärderas och uppdateras löpande.	Mål & Handlingsplaner SDG 11
Jämställdhet	Chefer och HR avdelningen som rekryterar, utbildas och informeras för att medvetandegörande aktuell lagstiftning och problematik inom områden.	Mål & Handlingsplaner SDG 10
Kompetens-försörjning	HR arbetar aktivt ihop med både sjöfartsnäringen och den lokala marknaden för att kunna rekrytera goda medarbetare och inte minst locka kvinnor till branschen.	SDG 3, 10
Finansiell stabilitet	Ägare och styrelse har genom val av kapitalstruktur fastställt den risknivå som anses acceptabel. Långsiktig finansiell stabilitet är prioriterad för att ge Forsea möjlighet att investera i miljö- och lönsamhetsförbättrande projekt.	Månadsbokslut, budget 5 års plan
Spill och läckage	Frekventa övningar och stringenta rutiner är etablerade både iland och ombord för att minska riskerna för spill och för att minimera effekterna av ett sådant om det likväl skulle uppstå.	Övningar, Rutiner AMOS
Avfallshantering	ForSea arbetar fokuserat med att minska mängden avfall samt att öka andelen sorterat avfall. Detta görs genom att ständigt se över hur hanteringen och stationer fungerar. Idag sorteras 26 olika fraktioner i verksamheten.	Garbage Management Plan Mål & Handlings- planer, SDG 12
Hållbar kemikalie-användning	ForSea har ett kemikalieråd vilka tillsammans arbetar för att substituera produkter som är farliga för miljö och hälsa. De arbetar också med att utbilda och informera övriga medarbetare om riskerna med kemiska produkter och vikten av korrekt hantering.	Kemikaliepolicy Mål & Handlingsplaner SDG 14
Operativ pålitlighet	Fartyg och anläggningar underhålls minutiöst för att klara det intensiva tempot på rutten och ett noggrant och frekvent underhållsarbete är essentiellt för att upprätthålla vår operativa prestanda.	Mål & Handlingsplaner SDG 9
Forskning & innovation	ForSea har varit föregångare inom många områden och söker ständigt information och inspiration både extern och internt för att hela tiden garantera att man använder bästa möjliga teknik. Vi deltar också aktivt i flera olika forskningsprojekt för att dela med oss av våra erfarenheter med syfte att bidra till utveckling.	Medlemmar i flera olika råd. Deltar i div. seminarier SDG 9
Hållbara alternativ till försäljning	Att kunna erbjuda våra gäster hållbara alternativ i både restauranger, cafeteria och shop är viktigt för både oss och dem. I samtliga avdelningar finns det mål för att öka andelen certifierade produkter samt mål för att minska genererade CO2-utsläpp från mat.	Mål & Handlingsplaner SDG 12, 14
God affärsetik	Uppförandekoden ger vägledning i vad som är god affärsetik både för chefer, medarbetare och leverantörer. Förutom koden har vi ett antal policys och kontrollmekanismer som minskar riskerna för bedrägeri och mutor – både internt och gentemot externa intressenter.	Code of Conduct, Etiska riktlinjer

Risker och möjligheter

Världen är full av möjligheter och risker och för att, så långt det är möjligt, anpassa sig till dessa och minimera riskerna eller dra nytta av möjligheterna, så är det viktigt att vara medveten om vilka de är. Arbetet med att identifiera dessa risker och möjligheter pågår löpande och en riskkarta utarbetas kvartalsvis. Med hjälp av riskkartan kan ledningen prioritera de risker och möjligheter som ska beaktas.

Områden som bedöms kunna påverka ForSeas verksamhet och förmåga att nå beslutande mål framöver

1. Hamnavtal
2. Stärkt lagstiftning samt ökande krav på hållbarhet
3. Snabb teknisk utveckling
4. Global lågkonjunktur
5. Framtida kompetens – behov och tillgång
6. Stadsutvecklingen i Helsingborg och Helsingör
7. Gränskontroller
8. Ökande priser och minskande tillgång på energi
9. Datasäkerhet
10. Förändrade resmönster



Betydande risker/möjligheter - så här hanterar vi dem

Stärkt lagstiftning samt ökande krav på hållbarhet	Genom ständigt fokus på nya lagkrav och omvärldsbevakning samt ett aktivt hållbarhetsarbete med mycket ambitiösa mål skapas förutsättningar för att hela tiden ligga steget före och vara en föregångare inom området snarare än att det utgör en risk.
Snabb teknisk utveckling	Genom ständig omvärldsbevakning och nätverkande samt en positiv inställning till att vilja prova nya lösningar som kan hjälpa oss att optimera vår drift är detta ett område som bedöms utgöra en möjlighet snarare än en risk.
Förändrade resmönster	Förändrade resmönster sker just nu av många olika anledningar såsom miljöpåverkan, trender och det ekonomiska läget. Det är viktigt att ForSea är lyhörda för dessa svängningar och anpassar sina tjänster därefter.
Global lågkonjunktur	Nuvarande världsläge påverkar vår verksamhet på många vis med bla ökande priser och minskande intäkter. ForSea arbetar löpande med att se över utgifter och möjligheterna till nya och anpassade tjänster som fortsätter att attrahera våra gäster – även under lågkonjunktur.
Hamnavtal	För att kunna planera och investera långsiktigt är det viktigt för ForSea att ha avtal som garanterar att vi får lov att fortsätta verka under en längre tid. I dag sträcker sig avtalet med hamnen endast till 2029 vilket är en allt för kort tidshorisont för att kunna investera såsom vi önskar idag.
Datasäkerhet	IT-säkerhet – Löpande arbeta för att analysera och säkra IT-system som användas för fartygsdrift och kommersiella ändamål. Personuppgifter – Rutiner och systemstöd för att säkra att kunder och anställdas personuppgifter säkras.
Framtida kompetens – behov och tillgång	Unga idag ställer andra krav på sin arbetsplats och miljö än vad tidigare generationer har gjort och detta kräver att vi fortsätter att vara en flexibel och lyhörd arbetsgivare för att även i framtiden kunna rekrytera och bibehålla god arbetskraft.

Säkerhet



Säkerhet - Arbetet i praktiken - 2022

ForSea ska präglas av kvalitet, där säkerhet, miljö och hälsa är företagets DNA. Vi har arbetat systematiskt och målmedvetet under lång tid för att lyckas med detta. Den strategiska planen för det långsiktiga arbetet implementerades under 2016 och har därefter uppdaterats kontinuerligt utifrån resultat och mål. ForSea arbetar utifrån ett riskbaserat arbetssätt där data, kunskap och analys används systematiskt i utveckling, planering och implementering av alla funktioner för en dynamisk kultur.

Alla anställda har ansvar för säkerhet, hälsa och miljö. När en avdelning tar ansvar och arbetar systematiskt och aktivt, ska den mötas med minsta möjliga kontroll för att bibehålla motivation, så att arbetet kontinuerligt utvecklas.

För ändamålet har särskilda policys utarbetats och likaså har man beslutat

kring en strategisk agenda med rötterna i våra sju hållbarhetsmål. Tydliga och ambitiösa mål för arbetsolyckor och antal sjukdagar sattes och för att nå framgång, har redskap såsom rapporteringssystem, analys och kontinuerlig uppföljning på KPIer, samt en öppen kommunikation med medarbetarna etablerats.

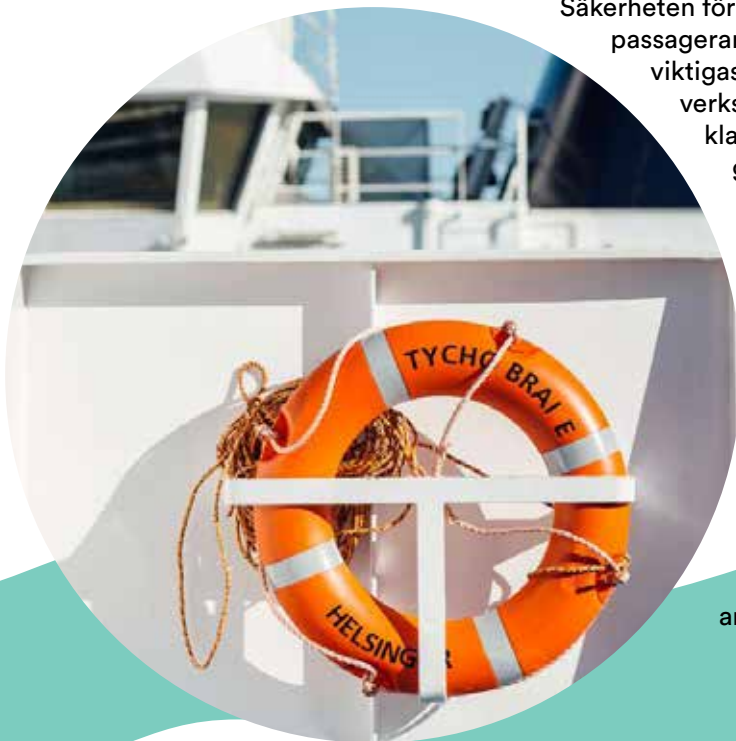
Säkerheten för medarbetare och passagerare är uteslutande det viktigaste fokusområdet i verksamheten. Vi har en klar och tydlig nollvision gällande olyckor och skador. Säkerhetskulturen baseras på en hög teknisk standard på våra fartyg, engagerade och utbildade medarbetare samt en kompetent och ansvarstagande företagsledning. Som ett minimum ska lagkrav och andra krav på säkerhetsarbetet alltid vara

uppfyllda, och lagkraven kommer från både nationellt och internationellt håll som EU och FN-organet international Maritime Organization (IMO).

I överenskommelse med den internationella lagstiftningen (ISM-koden) är alla säkerhetsrutiner ombord dokumenterade och samlade i en SMS-manual, som är tillgänglig för samtliga medarbetare via individuell inloggning på ForSeas intranät.

Beroende på position i företaget genomför alla medarbetare ett antal utbildningar för att vara behörig att arbeta ombord och i land. Säkerhetsutbildningarna är en del av vardagen. De förnyas löpande och pågår kontinuerligt under hela anställningstiden. Både i land och ombord genomförs övningar flera gånger i månaden,

exempelvis gällande brand, spill, evakuering, krishantering och första hjälpen. Det stärker säkerheten för både medarbetare och passagerare.



Säkerhet - Arbetet i praktiken - 2022

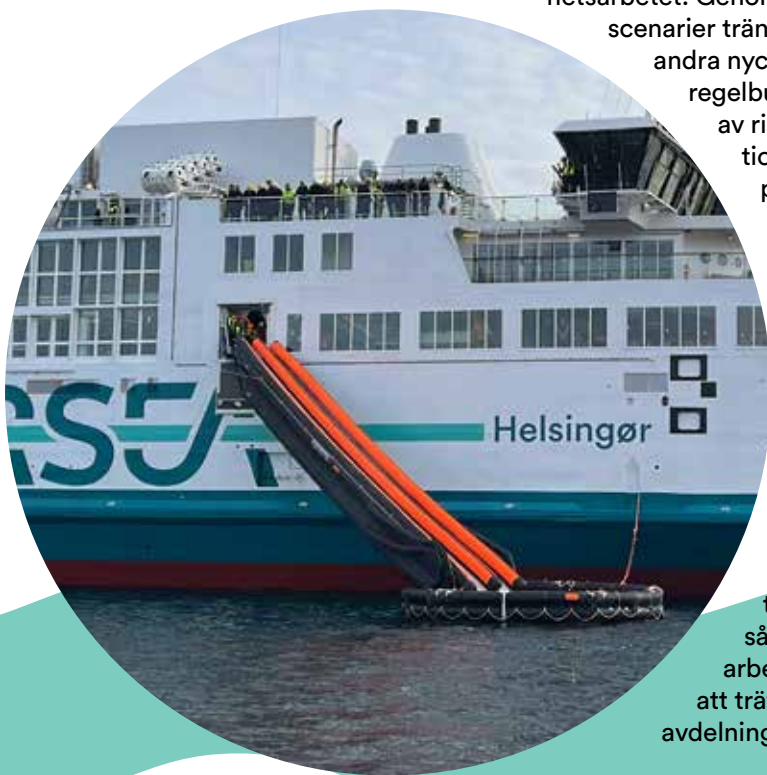
Arbeta förebyggande

För oss är miljö och säkerhet något alla måste ta ansvar för. Därför har vi under lång tid arbetat med att engagera samtliga medarbetare i säkerhets- och miljöarbetet. Det gör vi genom att alltid avsätta tid och resurser för genomgång av säkerhetsrelaterade frågor som en fast punkt vid möten och samtal i alla avdelningar, samt genom aktivt utbyte av erfarenheter i hela organisationen. Det stora säkerhetsmedvetandet ökar passagerarnas trygghet och ger en hög beredskap om olyckstillbud eller sjukdomsfall

skulle inträffa. Avvikelse, olyckor och farliga situationer rapporteras internt, analyseras och kopplas till arbetet. Varje år görs också revisioner och säkerhetsgenomgångar av myndigheter och klassningssällskap. Även dessa resultat används i vidareutvecklingen av säkerhetsarbetet för medarbetare och passagerare.

Simulera risk- och krissituationer

ForSea har en egen fartygssimulator vilket är ett viktigt hjälpmedel i säkerhetsarbetet. Genom att simulera olika scenarier tränas navigatörer och andra nyckelmedarbetare regelbundet i hanteringen av risk- och krissituationer. Simulatoren finns på vårt huvudkontor, med tillhörande undervisningslokal. Simulatoren uppdateras löpande med den senaste tekniken, så att upplevelsen blir så verklighetstrogen som möjligt. Under 2022 avsattes det fler resurser till simulatorkurser, så att också fler medarbetare hade möjlighet att träffas på tvärs över avdelningarna.



Säkerhet vid hantering av Farligt Gods

Transport av farligt gods hanteras enligt gällande regelverk och av medarbetare som genomgår regelbundna, interna utbildningar. Hanteringen utvärderas varje år av en extern rådgivare.

Denna rådgivare ingår även i ForSeas Farligt Godsgrupp, som följer utvecklingen på området och vid behov gör förbättringar av rutiner och arbetssätt.



Utvecklingen 2022

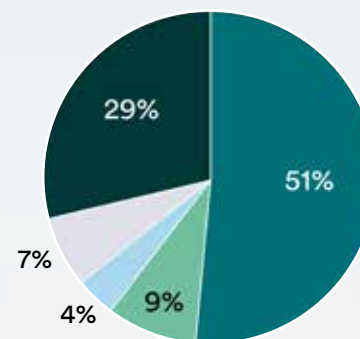
Det inträffade 24 arbetsolyckor under 2022. Av de inrapporterade olyckorna var fyra som ledde till kortare sjukfrånvaro. De vanligaste typen av olyckor kan delas in i tre kategorier – fallskador, klämskador, brännskador.

Antalet förlorade arbetsdagar (Lost Work Days; LWD) orsakade av olyckor uppgick till 59 dagar (11). AFR – Accident Frequency Rate – som är ett uttryck för antal arbetsolyckor per hundra tusen arbetade timmar blev 0,73 (0,22) olycksfall 2022. ASR – Accident Severity Rate – som är ett uttryck för allvarlighetsgraden på inträffade olyckor blev 6,16 (1,22). Jämfört med genomsnittet för andra branscher och företag är detta en mycket låg siffra.

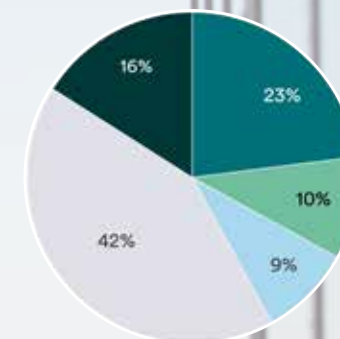
Antalet inkomna SMS-rapporter – gällande bland annat incidenter, olyckstillbud och förbättringsförslag – var 479 (370). Inga väsentliga brister i den överordnade säkerheten på land eller till sjöss inrapporterades. Förutom att uppmärksamma olyckor bidrar denna rapportering till att tidigt upptäcka faror och till att ForSea kan vidta förebyggande åtgärder, samt sprida kunskap på tvärs över avdelningarna, vilket har visat sig vara ett bra verktyg till att motverka arbetsolyckor.

Under 2022 transporterade ForSea 6,1 miljoner passagerare, jämfört med 2021 då vi hade 3,9 miljoner. Dessa tal är väldigt påverkade av Covidsituationen och de restriktioner som infördes och som medfört stor passagerarnergång. 2019 innan pandemin transporterade ForSea 7 miljoner passagerare.

Rapporter 2022



- Däck
- Maskin
- Retail
- F&B
- Land



- Avvikelse
- Farlig situation
- Olyckshändelse
- Händelse
- Förbättringsförslag

Medarbetare



Vi ska vara en attraktiv arbetsplats som lockar till oss de bästa medarbetarna. Vi ska också vara ett företag där medarbetarna trivs, känner sig trygga och förvissade om att de ges möjlighet att växa och utvecklas i sina yrkesroller.

Vår verksamhet är säsongsbunden. Det gör att antalet anställda varierar relativt kraftigt mellan hög- och lågsäsong. Eftersom behoven skiftar finns det därför en naturlig omsättning av medarbetare. Oavsett grupp av medarbetare fokuserar vi alltid på att skapa en god arbetsmiljö med bra förutsättningar för samarbete, trivsel och ett gott ledarskap.



Mänskliga rättigheter och mångfald

ForSea är ett mångkulturellt företag som strävar efter att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet – oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Mångfald är något vi strävar efter då det skapar ökad kreativitet och varierande synsätt i koncernen som är viktigt för vår utveckling.

Detta innebär, för oss, att alla har samma möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Fokus är även stort när det handlar om att värna om mänskliga rättigheter indirekt dvs. att ta hänsyn till, och så långt det är möjligt, kontrollera att anställda hos leverantörer och underleverantörer behandlas väl, att arbetsmiljölagar uppfylls och att mänskliga rättigheter värnas. Våra behov ska inte uppfyllas på bekostnad av andra människors välmående.

Jämställdhet och likabehandling

ForSea ska vara en organisation som är fri från diskriminering, trakasserier och kränkningar. Alla medarbetare ska känna gemenskap och delaktighet samt visa respekt för varandra.

ForSea arbetar aktivt för att skapa jämställda arbetsplatser och team. Vi vet att jämställda företag har bättre lönsamhet och skapar ett sundare arbetsmiljö i gruppen. Genom att vara en verksamhet som bejakar både mångfald och jämställdhet skapar vi en företagskultur med olika perspektiv såväl på affärsverksamhet, innovation som på problemlösning.

Employer branding och rekrytering

ForSea arbetar aktivt med att bygga ett starkt employer brand i syfte att attrahera framtidens medarbetare och ligga steget före i en konkurrens som är stenhård.

Rekryteringsprocessen utgår från en öppen, strukturerad och kompetens-



baserad process. Den syftar till att säkerställa att rätt person erbjuds arbetet. Vår inställning är att alla människor har lika värde vilket betyder att alla sökande ska behandlas på samma sätt och så rättvist som möjligt. Samtliga tjänster publiceras externt såväl som internt. Våra rekryteringskanaler är våra sidor och sociala medier.

Medarbetare - Arbetet i praktiken - 2022

Medarbetarnas hälsa

ForSeas medarbetare är ett av rederiets viktigaste tillgångar och för att kunna prestera på topp är det viktigt att må bra. Vi arbetar för medarbetarnas hälsa och välmående och arrangerar kontinuerligt aktiviteter för att främja detta. Under 2022 arrangerade vi bland annat en cykla till jobbetutmaning.

Kompetensutveckling

Under 2022 var en av de viktigaste aktiviteterna, riktade till våra medarbetare, att implementera ForSea Academy, till fullo. ForSea Academy är rederiets Learning Management System (LMS) och via det har vi också

kunnat strömlinjeforma introduktionen av nyanställda till ForSea. Där rekryteringsprocessen slutar tar pre- och onboarding processen vid. Genom den introduktionen ges alla nya medarbetare, före start, en möjlighet att få en god kunskap att stå på innan första dagen.

Vi investerar i våra medarbetare genom att kontinuerligt utbilda och utveckla dem. Det är ett effektivt sätt att både öka lönsamheten för oss och skapa en positiv stämning och framåtanda på arbetsplatsen.

En majoritet av vår personalstyrka arbetar skiftgång. Det är då enklare för dem att genomföra digitala utbildningar när de själva känner sig redo och har tid över. På så vis möter vi framtidens generationer och dess krav på arbetsgivare. Under 2022 har vi publicerat ett 20-tal kurser bla inom arbetsmiljö, miljö, hållbarhet, fördjupade introduktioner och medarbetarskap på olika sätt.

Arbetsmiljö – noll skador

Arbetsmiljöarbetet säkrar att vi erbjuder alla medarbetare en utvecklande samt fysiskt och socialt sund arbetsplats, där risker för arbetskadorna och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Detta arbete baseras på fyra mål:

- Antalet arbetsskador ska vara noll.
- Sjukfrånvaron på grund av arbetsskador ska vara noll.
- Antalet sjukdagar ska minska årligen och sjukfrånvaron reduceras till under 4 %.
- Medarbetarsamtal ska genomföras årligen.

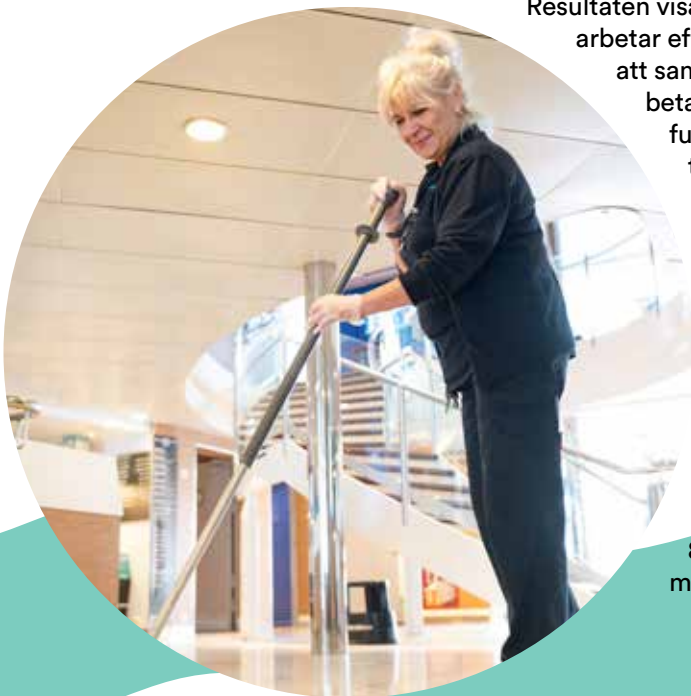
För att nå målen arbetar vi kontinuerligt med uppföljning av statistik gällande arbetsskador och incidenter, insatser vid rehabilitering och förebyggande åtgärder. Exempel på sådana förebyggande åtgärder är friskvårdsbidrag, kiropraktorbehandlingar, föredrag om hälsa och ergonomi samt fortsatt arbete hemifrån för de medarbetare som kan göra detta.



Medarbetare - Arbetet i praktiken - 2022

Alkohol och drogpolicy

ForSea har nolltolerans mot alkohol- och drogpåverkan under arbetstid. Alla medarbetare ska känna till och efterleva policyn, som dels säker ställer att arbetsplatsen är fri från alkohol och droger, dels minimerar risken för ohälsa och olyckor. Exempel på förebyggande insatser är oannonserade och slumpmässiga tester. Alkohol- och drogtestar kan dessutom göras i samband med en incident eller olycka. Policyn innebär även att medarbetare som har alkohol- eller drogproblem ges stöd och hjälp.



Medarbetarnas röst och påverkan

Puls är vår årliga medarbetarundersökning, där vi mäter uppfattningar om exempelvis den fysiska arbetsmiljön, samarbete inom avdelningen, förtroende för ledningen samt ledarskapet hos närmaste chef. Baserat på resultaten tar vi fram handlingsplaner för varje arbetsgrupp som stöttar utvecklingsarbetet på avdelningen, men det också följs upp via enskilda medarbetarsamtal.

Under 2022 deltog 87 procent av medarbetarna i Puls, vilket är en bra siffra. Totalresultatet på vår totala medarbetar nöjdhet var 4,1 på en femgradig skala. Resultaten visar bla att alla medarbetare arbetar efter våra värderingar och att samarbetet mellan medarbetare och närmaste chef fungerar väl. Medarbetarna tycker även om att arbeta med sina kollegor.

Önskemålen om förbättringar fokuserar kring ett ännu bättre informationsflöde och att det ska finnas möjlighet att utvecklas och växa inom företaget samt att göra sin röst hörd. Under året deltog 83 % av de anställda i medarbetarsamtal.

Visselblåsarkanal

Via visselblåsartjänsten kan medarbetare konfidentiellt kommunicera misstankar om oegentligheter till ansvarig för visselblåsartjänsten.

Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt. Tjänsten hjälper till att minska risker – och till att upprätthålla förtroendet för ForSea – genom att vi tidigt kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter.

Affärsetik – klara rutiner och riktlinjer

Vi har tydliga rutiner och kontroller som ska minska riskerna för bedrägeri och mutor, såväl internt som i kontakterna med kunder, leverantörer och andra affärspartners.

De etiska riktlinjerna omfattar bland annat rutiner för att ge och ta emot gåvor, men fungerar även som etiskt ramregelverk kring hur medarbetare som företräder ForSea ska agera. Det finns även riktlinjer för vilka medarbetare som kan beordra och godkänna olika typer av leveranser samt inom vilka beloppsmässiga gränser dessa får ske.



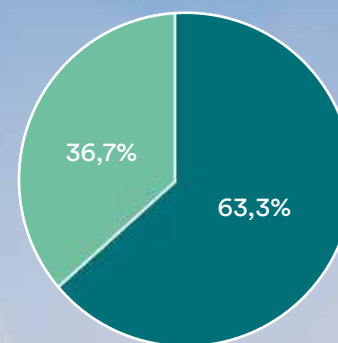
Fakta om medarbetarna

ForSea hade totalt sett 551 medarbetare (varav 487 var heltidsanställda) per den 31 december 2022. Av de heltidsanställda arbetade 253 i Danmark och 234 i Sverige. 73% av medarbetarna arbetar huvudsakligen ombord på någon av våra fyra färjor.

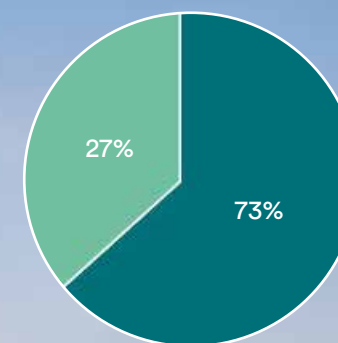
Andelen kvinnor var totalt 37%. Koncernledningen bestod till 25% av kvinnor, medan bolagets styrelse hade 50% kvinnliga ledamöter.

Den totala sjukfrånvaron var 5,84% trots rådande pandemi och uppmaning att stanna hemma vid minsta tecken på sjukdom.

Anställda 2022



● Män
● Kvinnor



● Ombordanställda
● Landanställda

Frakt



Frakt - Arbetet i praktiken - 2022

Trots krig, höga energipriser och inflation var 2022 ett nytt rekordår då 457 000 lastbilar korsade sundet med ForSea, på ett snabbt, effektivt och miljövänligt sätt.

Faktum är att antalet längdmeter var ännu högre, eftersom andelen modulvagnståg (25 meter vagnståg) stadigt ökar på överfarten. Ett modulärt lastbilståg kan lasta 50% mer gods än en vanlig semitrailer. Eftersom över 5 % av våra överfarter nu genomförs med modulära fordonståg, innebär det att det skulle motsvara innehållet i ytterligare 11 500 konventionella semitrailers. Detta är i sig också en miljövinst.

Framåt kan lastbilsbranschen möta ökade kostnader i form av CO2-skatter. Här blir det ännu viktigare att optimera körsträckan och välja den kortaste vägen och att transportera lastbilen med energisnåla färjor som seglar på grön el.

För användning i kundens eget miljörapportering erbjuder Forsea dokumentation för den CO2-påverkan som den enskilda kundens lastbilar har haft genom att segla med ForSea.

Vår dedikerade godsferja ger ett attraktivt erbjudande för transport av farligt gods dagtid alla vardagar. Många faroklasser som kräver passagerarrestriktioner kan med fördel flyttas hit snarare än på dedikerade avgångar nattetid utan passagerare på våra passagerarfärjor. Det ger en flexibel lösning för kunder med dessa behov, och hjälper till att spara resurser och optimera körningen för föraren.



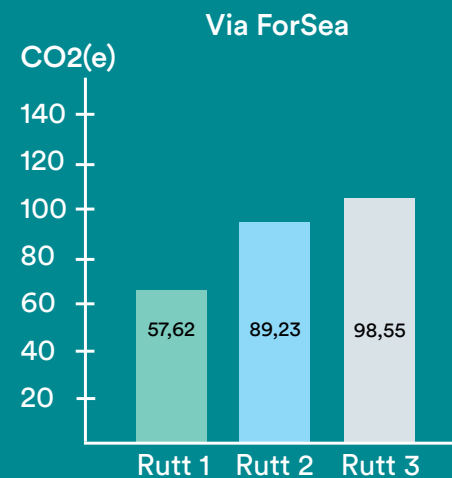
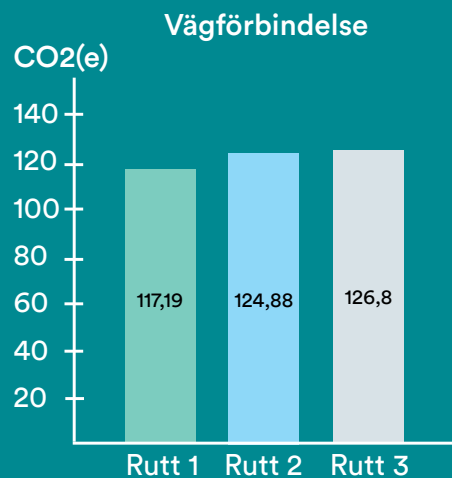
Certifikat för minskat CO2-utsläpp

ForSea erbjuder alla fraktkunder ett certifikat för minskat CO2-utsläpp, baserat på faktiska överfarter med våra färjor under ett kalenderår. Varje enskild fraktkund kan se sitt positiva bidrag till miljön genom att välja vår färjelinje. Vi erbjuder också en enkel och snabb check in: Fast Lane. Genom Fast Lane är det möjligt att checka in med minimal väntetid, vilket också minimerar tomgångskörningen i hamnområdet.



CO2(e)-utsläpp per fraktrutt

Diagrammen visar jämförelsen av CO2(e)-utsläpp för tre olika rutter mellan Själland och Helsingborg via vägförbindelse respektive via ForSea.



Rutt 1



Rutt 2



Rutt 3





IT

IT - Arbetet i praktiken - 2022

IT är ett område med betydande miljöpåverkan och därmed ett av ForSeas fokusområden vad gäller hållbarhet. Såväl drift av IT-utrustning som hela livscykeln, från inköp till återvinning är viktig.

Inköspolicy

Under året som gått så har ForSeas inköspolicy uppdaterats så att inköp av IT-produkter nu går via IT-avdelningen. Där säkerställs att inköpen följer kraven på energiförbrukning, att de inte innehåller konfliktmineraler etc. KPIer för livslängden på på laptops och stationära datorer har införts. Målet är att en laptop ska användas i minst tre år

och en stationär dator i minst fem år, helst mer. Istället för att byta ut datorer som inte fungerar så repareras de så långt som möjligt för att maximera livstiden. Detta för att minska andelen nyproducerad IT-utrustning.

Förberedelser har gjorts för att under 2023 kunna återförsälja fungerande digital utrustning som ForSea inte längre har behov av. Detta för att inte behöva återvinna något som faktiskt istället kan återanvändas.

IT och hållbarhet

ForSeas IT-infrastrukturleverantör Advania driftar ForSeas datorer och servrar. De är medlemmar av Responsible Business Alliance och jobbar nära ForSea med hållbarhetsfrågor, bland annat vad gäller återvinning av gammal IT-utrustning.

Den datorhall där Advania hostar ForSeas servrar drivs med 100% grön energi.

Cybersäkerhet

Som en del i det pågående säkerhetsarbetet arbetar ForSea aktivt med cybersäkerhet. Framförallt för att hålla kritiska system ombord och i land säkra från externa hot men även för att inte känsliga data ska komma i fel händer. Detta säkerhetsarbete involverar alla anställda och alla avdelningar.



Miljö



Minskad miljöpåverkan

Den aktivitet hos ForSea som har störst påverkar på vår miljö, kommer från själva driften av fartygen. Utsläpp till luft och vatten, minskad energiförbrukning samt minskat buller är därför prioriterade områden i rederiet

Sedan lång tid tillbaka har vi arbetat med att minska färjornas påverkan på miljön i Öresundsregionen. Redan 2007 var färjorna först i Sverige med att använda katalysatorrening på samtliga maskiner för att få ner utsläppen av hälsovådligt NOx, och sedan tidigt 1990-tal köper vi endast in lågsvavligt bränsle för att hålla nere utsläppen av försurande SOx.

I november 2018 invigdes batteridriften på två av fartygen och det har varit utmanande att få det att fungera som tänkt. I över två år har Aurora körts nästan enbart på batteri, men på Tycho Brahe har det varit svårare att få

systemet att fungera och det var först i slutet av 2022 som hon var helt redo att segla på batterier igen.

Minskade utsläpp

Batteridriften på fartygen är ett mycket innovativt system som krävt stora justeringar både ombord och i land. En helautomatisk laserstyrd robotarm ansluter till färjorna för laddning varje gång de är i hamn. Laddningen är tillräcklig för en överfart på tjugo minuter.

Från land laddas batterierna med grön el från vind, vatten och sol. Även buller och vibrationer minskar avsevärt, vilket är positivt för passagerare, närboende och det marina livet.

Energieffektivisering

Konverteringen till batteridrift ger inte bara mindre utsläpp, utan minskar även energiförbrukningen. Det beror på att verkningsgraden för batterier är mycket högre än verkningsgraden för dieselmotorer.



Energieffektivisering är en viktig del av omställningen mot en grönare värld och ForSea fokuserar stort på att minska förbrukningen ytterligare. För ändamålet har ForSea två olika arbetsgrupper som arbetar med dessa frågor - ECO drivinggruppen och Energigruppen.

ECO drivinggruppen består av navigatörer ifrån samtliga fartyg och tillsammans arbetar de med att hitta mer bränsleeffektiva körstrategier. Till hjälp

med arbetet att övervaka förbrukningen har ett särskilt energimätverktyg kallat Blueflow installerats ombord. Med Blueflow kan man inte bara se förbrukningen i realtid utan systemet ligger online och sparar all data så att en resa kan analyseras i efterhand. ForSea har även en egen fartygssimulator, där energieffektiva strategier och praktiska övningar testas.

Energigruppen arbetar med att hitta olika tekniska lösningar iland och ombord. Det kan röra sig om allt ifrån byte till LED, frekvensstyrning av pumpar eller optimering utav gångtider. Även Energigruppen har stor nytta utav Blueflow som hjälper dem att hålla koll på all energi som förbrukas i systemen.

Utsläpp till sjöss

Allt grå- och svartvatten från fartygen pumpas iland och renas utav Stena Recycling eller det kommunala reningsverket. För att undvika oönskat spill och läckage, finns strikta rutiner på plats och regelbundna egenkontroller görs kontinuerligt.



Utvecklingen 2022

Utsläpp till luft

Koldioxid (CO₂) - Under 2022 har Aurora seglat 89,5% av sina resor i batteridrift medan TB nådde upp till 4,7%. Utsläppen av direkta CO₂(e) utsläpp* från fartygen ökade med 12% till 19 575 ton under året jämfört med 2021, bland annat pga. antalet avgångar ökade med närmre 3000. De totala utsläppen för 2022 är dock nästan en halvering jämfört med basåret 2016 då de uppgick till 37 800 ton.

Svaveloxider (SO_x) och partiklar (PM) - Utsläppen av svaveloxider och partiklar följer förbrukningen av diesel och har därmed också ökat med 12% till 5,9 ton jämfört med 2021. 2022 släpptes det ut ca 5,5 ton mindre SO_x till luften jämfört med basåret 2016.

Kväveoxider (NO_x) – Utsläppen av NO_x ökade under 2022 med 10% till 39,5 ton jämfört med 2021. Jämfört med basåret 2016 är det en ökning på 34% som en konsekvens på att Tycho Brahes konvertering dragit ut på tiden. Utsläppen är dock mycket små relativt sett då katalysatorerna renar bort 95-98% av NO_x.

Utsläpp till vatten

Två mindre läckage av hydraulolja från ett av fartygen till omgivande vatten har rapporterats in under året. Båda fallen har hanterats omgående och läckagen har stoppats så snart man har upptäckt dem.

Energiförbrukning

Under 2022 har verksamhetens totala energibehov för året ökat med ca 9% från 83 700 MWh till 91 450 MWh. Detta beror till största del på att antalet avgångar utökats. Arbetet med att minska vårt behov av energi har dock varit fortsatt ambitiöst och man har gjort förbättringar motsvarande över 410 MWh under året. Sedan basåret 2016 har det totala energibehovet minskat med ca 36%.

* Med direkta utsläpp ifrån fartygen avses Scope 1 utsläppen ifrån diesel enligt GHG protokollet.

Hållbara i allt vi gör

Hållbarhetsarbetet hos ForSea innebär inte bara att vi har ett stort fokus på utsläppen från våra fartyg, utan att vi arbetar brett och vill vara hållbara i allt vi gör.

Färre miljöbelastande kemikalier

Sedan ett par år tillbaka arbetar ForSea systematiskt med att minska verksamhetens miljöpåverkan ifrån kemiska produkter. Rederiet har ett kemikalieråd som jobbar med att utbilda medarbetarna och skapa engagemang för frågan, samt att hitta substitut eller andra metoder för de produkter som utgör de största riskerna.



Avfall

Att börja se avfall som den resurs och råvara det faktiskt är, är en viktig del i arbetet med att optimera vår avfallshantering. Utbildning och information är därför ständigt aktuellt för att skapa det rätta engagemanget och vi ser kontinuerligt över vår avfallshantering och optimerar densamma, allt eftersom nya regler, möjligheter och utmaningar dyker upp. På ForSea är vi noga med att, sortera så långt det bara går, samtidigt som vi försöker minska den totala mängden avfall.

Plast - ett nödvändigt ont

Att vi måste minska vår användning av plast är vi nog alla överens om och här hos ForSea har arbetet med att se över allt engångsmaterial pågått ett tag. Ambitionen är att helt fasa ut all plast på lång sikt. Sedan ett par år tillbaka är allt vårt engångs-

material ut till kund producerat av hållbara material som förnybar råvara eller återvunnen plast.

Inköp och underhåll

Alla varor och tjänster påverkar miljön på något sätt under hela dess livslängd. Det är därför viktigt att beakta hela livscykelperspektivet vid inköp. Med det menas att vi tar hänsyn till produkternas miljöpåverkan vid inköp, användning, materialåtervinning och avfallshantering. Även våra leverantörer syns i sömmarna och väljs med omsorg.



Utvecklingen 2022

Kemiska produkter

Kemikalierådet fortsätter sitt arbete med att fasa ut allergiframkallande och miljöfarliga produkter och under 2022 minskade de med 9% respektive 17%. Man beslutade även att helt fasa ut brandskum med PFAS och idag återstår endast en mycket liten mängd i ett av fartygen som ska bytas ut under 2023.

Avfall

Andelen sorterad mängd ökade med 0,6% under 2022 jämfört med 2021 och idag sorterar man 65,7% av allt avfall i verksamheten. Detta ska jämföras med basåret 2016 då endast 48% av avfallet sorterades. Under 2022 har två olika plockanalyser av avfallet genomförts med syfte att bättre förstå hur vi ska nå ännu högre andel sorterat material under 2023.



Mat och hållbarhet

Med ett flertal restauranger, caféer och matsalar med många ätande gäster varje år, är matinköpen till vår verksamhet betydande. Under 2022 sålde vi tex. 23 ton fisk och 560 000 st röda pølser - att hitta hållbarare alternativ kan göra en stor skillnad! Arbetet med att minska vår påverkan på miljön från maten är därför viktigt och inriktat på fyra fokusområden – matsvinn, certifierad mat, klimatpåverkan samt hållbar fisk och skaldjur.

Koll på svinnet

Att kasta prima, ätbar mat är inte bara dyrt och resurskrävande utan också riktigt useffektivt ur ett hållbarhetsperspektiv. Hos ForSea arbetas det därför fokuserat på att undvika det så långt det bara är möjligt! Bättre planering i alla led samt mätning och uppföljning utav svinnet är några av verktygen i lådan för att minska slöseriet. Det svinn som likväl uppstår, sorteras ut och skickas till OX2 där det blir till biogas och biogödsel.



Vi ställer KRAV på våra produkter

Att öka andelen certifierade produkter som säljs i våra restauranger och butiker bidrar bla till att förbättra arbetsvillkoren för många, öka den biologiska mångfalden, förbättra djurvälståndet samt att minska vattenanvändningen. Hos ForSea finns ett stort fokus på just detta och som en del i arbetet valde man under 2020 att certifiera sig i enlighet med KRAV. KRAV är en av Sveriges tuffaste märkningar för mat och restauranger och griper över flera hållbarhetsaspekter. Standarden utgör ett utmärkt och pålitligt ramverk för arbetet mot minskad miljöpåverkan.

Vi gör skillnad under ytan

I december 2019 blev vi, som första rederi i Sverige och Danmark godkända i enlighet med spårbarhetsstandarden för MSC/ASC och sedan 2020 serveras det endast certifierad fisk och skaldjur i hela vår verksamhet. Det har självklart givit våra kokar en del utmaningar, då många arter inte längre går att använda, men medarbetarna har visat att allt är möjligt bara man vill och har löst uppgiften med bravur!

Under 2022 har vi samarbetat nära MSC för att sprida budskapet om vikten av hållbart fiske även utanför våra egna gränser. Bland annat har vi tillsammans skapat en kokbok som vi delat ut till våra matgäster ombord. De var även delaktiga i vårt projekt 'Havsvecka' där vi tillsammans pratade med våra passagerare i avgångshallarna.



MSC-C-57622



ASC-C-02459

Klimatsmart mat - såklart!

För att bättre förstå vilken påverkan maten har på klimatet, beräknas genererade CO2 utsläpp ifrån maten årligen sedan 2017. Under 2021 effektiviserades arbetet ytterligare med hjälp av beräkningsverktyget Klimato vilket hjälper både kokar och gäster till bättre val genom att synliggöra de olika råvarorna och rätternas klimatavtryck. För att minska utsläppen arbetar kokarna med att öka andelen vegetariskt och välja klimatsmartare kött. Arbetet har gett fantastiskt gott resultat.



Utvecklingen 2022

Matsvinn

Minskat matsvinn och minskat CO₂-utsläpp från maten är två viktiga fokusområden i våra restauranger och caféer. Under 2021 gjorde vi stora framsteg med arbetet och lyckades minska vårt klimatavtryck med 31% jämfört med 2017, då arbetet började. Under 2022 vässade vi till siffrorna ytterligare och har nu totalt sett minskat CO₂-utsläppen från maten med 32,5%.

Arbetet med att mäta och minska matsvinnet började fullt ut i 2020. Sedan dess har matsvinnet minskat med 12% till 7,17 g/passagerare.

Certifierade produkter

I enlighet med KRAV och egna KPI så finns ett stort fokus på att öka andelen godkända* certifierade råvaror i restaurangen, caféer och mässar.

Under 2022 hade hela 29,7% (vikt) av de inköpta råvarorna någon av våra godkända* certifieringar. Detta är en ökning med 11% jämfört med 2021. Totalt sett har vi nu ökat vår andel av godkända* certifierade produkter med 26,7% sedan arbetet påbörjades 2017.

I butiken var 6,3% (försäljningsvärde) av produkterna som såldes i 2022, certifierade med någon typ av godkänd certifiering*. Detta är en ökning med ca 1,25 % jämfört med 2021.



* Av Forsea godkända externa certifieringar

Socialt ansvarstagande



Socialt ansvarstagande - Arbetet i praktiken - 2022

Färjeförbindelsen bidrar till att utveckla lokalsamhällena på båda sidor om sundet. ForSea tar ett brett socialt ansvar genom att skapa arbetstillfällen i regionen, stödja idrott och utbildning samt genom en grönare utveckling av näringslivet – bland annat via följande insatser:

Seabins

Sedan några år tillbaka har ForSea tre 'Seabins' som ligger placerade inne i hamnarna för att samla in plastskräp som flyter vid ytan. Våra Seabins används dock även för att prata om problemen med plast i haven och under året har ForSea samarbetat med Miljöverkstaden i Helsingborg och Öresundsakvariet i Helsingör för att informera hundratals skolelever och besökare om vikten av rena hav.



Forskningsprojekt

Under 2022 har ForSea varit med i fyra olika externa forskningsprojekt för att bidra till att driva forskning och utveckling framåt.

Bla. har man deltagit i ett spännande projekt som drivs av en forskare på Brandenburg Medical School med syfte att förstå hur olika klimatmärkningar påverkar människors beteende. Projektet Silent@sea syftar i stället till att ta reda på hur alternativa bränslen påverkar buller- och vibrationsnivåer ovan och under vattenytan.

Havsresan

För fjärde året i rad är ForSea stolta huvudsponsorer till projektet Havsresan. Havsresan anordnas utav Swedish Coast and Sea Center och är ett veckolångt arrangemang med syfte att uppmärksamma havet och dess kritiska status. Under 2022 genomfördes Havsresan



som en Sverigeturné med stopp i fyra olika städer där deltagarna mötte både invånarna och ansvariga inom kommunerna och även genomförde en del olika dykningar för att dokumentera statusen.

ForSea havsvecka

Som en del utav ForSeas arbete med att implementera våra sju Hållbara Utvecklingsmål så hölls en 'Havsvecka' i mitten av juni. Under veckan hade vi en mängd olika aktiviteter och besök av partners i våra avgångshallar. Allt med syfte att lyfta det arbete vi gör för haven och dess välmående, och för att göra människor medvetna om problematiken med sjuka hav och vad de själv kan göra för att bidra.



Socialt ansvarstagande - Arbetet i praktiken - 2022

Färjeförbindelsen bidrar till att utveckla lokalsamhällena på båda sidor om sundet. ForSea tar ett brett socialt ansvar genom att skapa arbetstillfällen i regionen, stödja idrott och utbildning samt genom en grönare utveckling av näringslivet – bland annat via följande insatser:

Jul i allas hus

I december gjordes vår årliga insamling till behövande familjer i Helsingborg och Annas Kvindehjem i Helsingör. Både medarbetare och Forsea bidrog generöst med julklappar, julmat och upplevelser



Rekrytering av sjöbefäl

Aktiv rekrytering av nytexaminerade sjöbefäl som får en grundläggande arbetslivserfarenhet via ForSea. Sjöbefälselever genomför även delar av sin fartygsledda utbildning ombord på våra färjor. Vi tar även emot praktikanter både ombord och iland.

Vi ger tillbaka

ForSea arbetar mycket nära våra vinleverantörer i Sydafrika och 5 SEK per såld flaska går oavkortat till organisationen Starting Chance, som arbetar med att förbättra möjligheterna för alla barn att klara skolan. Under 2022 skänkte ForSea närmre 112 000 SEK till organisationen.



Handboll

Sedan många år tillbaka är ForSea stolt sponsor av Nordsjälland Handbolls-klubb som en del i att hjälpa det lokala föreningslivet.



Solrosbandet

ForSea är en plats för alla människor. Vi är därför stolta över att vara med i Solrosprogrammet och skapa en bättre upplevelse för våra passagerare med osynliga handikapp.